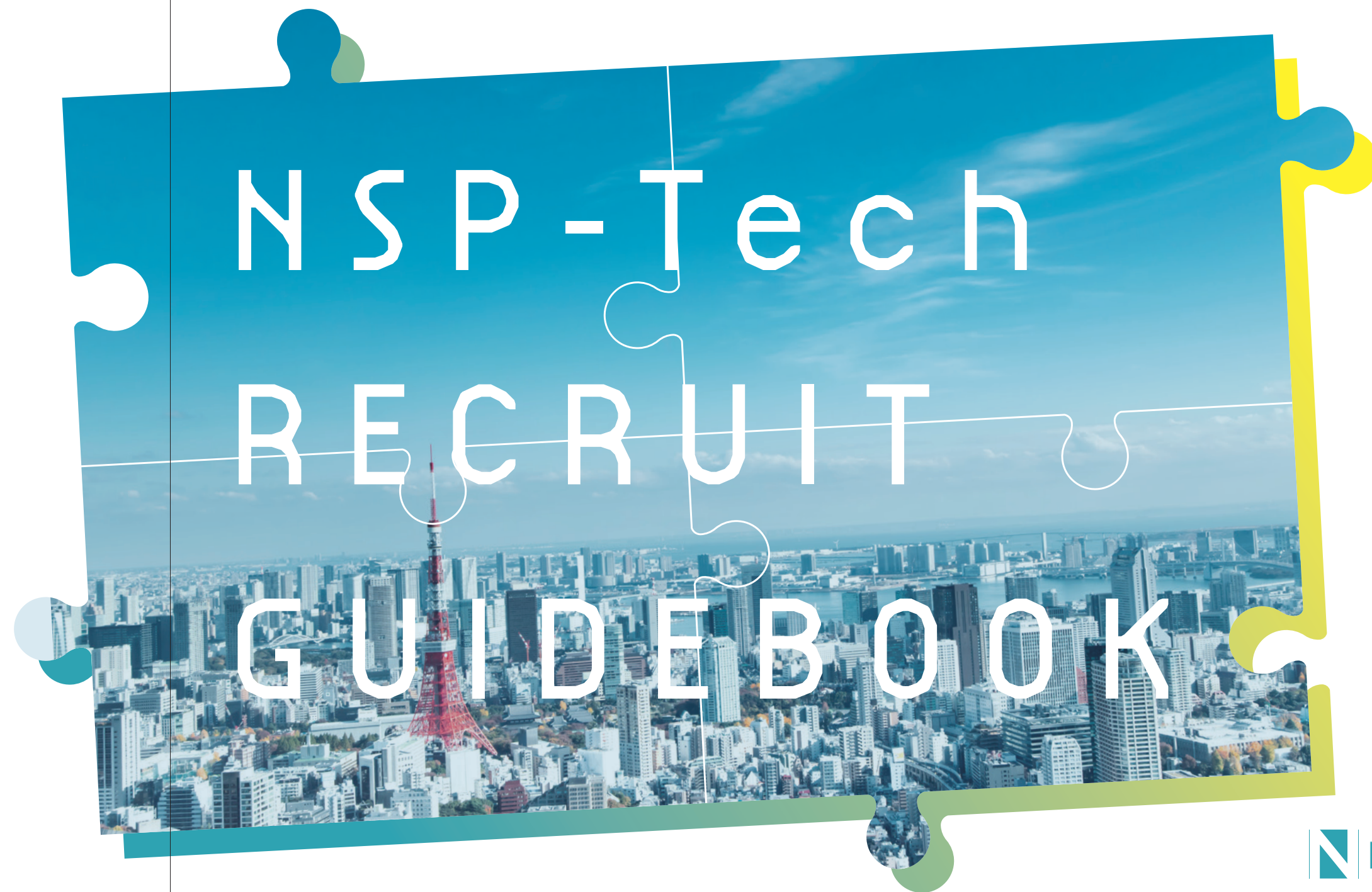




東京都目黒区下目黒一丁目8-1 ARCOTOWER 6F
TEL 03-6277-1446



<https://teamtech-inc.co.jp>



to Contribute

関わるすべての人に貢献する



MESSAGE

個、そして 組織の挑戦と活躍を 支える会社です

当社は「柔軟であること」「継続的であること」「社員の価値観を大事にすること」が企業として成長するためには重要であると考えています。

世の中のあらゆるITサービスの根幹となる分野を担う私たちだからこそ、社会情勢に敏感に反応し、常に先の未来を考え変革し続ける必要があります。

さらに、様々な可能性を秘めているこの業界だからこそ社員一人ひとりが目指すキャリアや働く上での価値観に寄り添い、意欲を持って業務や技術習得のための学習に臨める環境を用意しています。

NSP-Techでは誰もが安心して成長し、挑戦できる研修・サポート体制を整えています。高い意欲、高い技術を持った技術者集団として社会へ貢献するとともに、私たちと一緒に成長し続ける企業を目指しましょう。



Kosuke Ariyama



株式会社NSP-Tech
代表取締役 有山 幸翼

青山学院大学を卒業後、農業用遠隔制御装置の設計開発評価を担当。その後、SES事業における営業部長として従事しNSP-Techを設立。

SOLUTION

IT SOLUTION

ITソリューション事業

サーバやネットワークを主としたインフラ基盤の構築、システム保守を行っており、要件定義から設計・構築・テスト・導入までワンストップでサポートいたします。

CONSULTING

コンサルティング

IT戦略の立案やシステム化の企画運用評価などを支援し課題解決へと導きます。

CONTRACT DEVELOPMENT

受託開発

豊富な実績をもとに、要件定義から設計・構築・検証・保守運用・グロース支援まで、ワンストップでご支援いたします。

ABOUT US

私たちは
ITインフラの分野を軸に、
お客様の様々なニーズに応え
課題解決のための
技術支援を行っています。

TRAINING & CAREER UP

TRAINING

研修内容

入社後は、実務経験のある講師のもとで3か月間の研修を行いインフラ分野に関する包括的な知識を身に付けます。研修の最終的な目標としてCCNAとAzure 104の資格取得を目指します。CCNAの資格取得率100%という圧倒的な実績を誇るカリキュラムを通して、実務においても生かせるスキルを習得します。また、研修中は毎日30分間ビジネスマナーを学ぶ時間も設けています。技術面だけでなく、社会人として必要なスキルやマナーの面でもサポートします。

■ **インフラコース** CCNAの取得率100%の実績を持つカリキュラムです

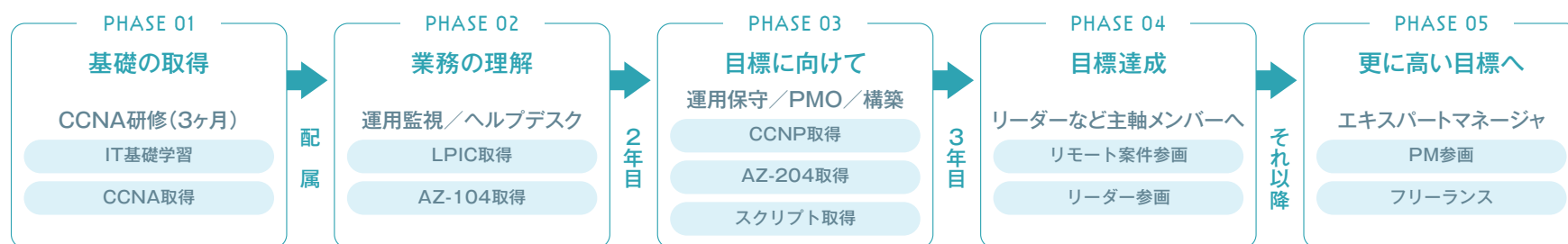


CAREER UP

キャリアアップイメージ

当社独自の『キャリアマップ』を用いて個々の得意分野やライフプランに沿った目標を可視化、そして細分化することで自身が目指す姿と一緒に考えます。

■ **目的を明確にするための仕組み(パーソナルキャリアマップ)**



HANDS ON

ハンズオン研修プログラム

自身が目指すキャリアに応じて学習ができるよう、12種類のハンズオン研修を用意しています。実務を想定した実践的なカリキュラムで知識から経験へと結びつけます。

- 1 パケットトレーサーインストールとスタティックルート構築
- 2 ダイナミックルート
- 3 ACL,NAT,SSH
- 4 VLAN制御
- 5 社内LAN
- 6 VirtualBoxインストールとWebサーバ構築
- 7 Mail, DNSサーバ構築
- 8 Azure_LAMP
- 9 AWS_LAMP
- 10 Azureリソースの監視とバックアップ
- 11 Azureストレージの実装と管理
- 12 AzureVPN

INTERVIEW

先輩たちの声



システム事業部
第一システム部

下平 拓

大手通信キャリアにおけるネットワーク設計及び構築業務に従事

自分らしく挑戦し続けたいからこの会社を選んだ

この会社に入ってみて感じるのは、自分らしく挑戦できる会社だなということです。入社当初は研修についていくことに精一杯でした。でも勉強だけに集中できる環境を整えてくれているので、思いっきり打ち込めることができますし、困ったときには講師の先生がマンツーマンで教えてくださいました。実務に入ってから、どのような技術を身に付けて、どんなエンジニアになればよいのか分からず悩みましたが、1on1で一緒に考えてくれるマネージャーのおかげで目標が定まり自分が目指すキャリア形成に向けてひたすら勉強を続けました。その結果半年間で5つの資格取得に成功しました。これを成し遂げられたのは、がんばりを還元してくれる会社の制度や僕自身の得意なことや挑戦したいことに向き合ってくれるマネージャーのおかげです。

今は次の目標に向かって勉強を進めています。難易度は上がっていますが、自分がなりたいエンジニア像に近づいているという実感もあり楽しくて仕方ないです！



システム事業部
第二システム部

岡本 華穂

データベース上の情報解析およびBIツールを用いた業務分析に関わる領域に従事

安心して長く働ける環境がここにはある

私がこの会社に入社しようと思ったのは教育やサポート体制が充実しており、ここなら安心して働くことができると感じたからです。入社後すぐに実務に入るのではなく、きちんと研修で基礎知識を身に付ける期間があることは未経験の私にとって大きな安心材料でした。もちろんプロジェクト参画後は分からないことだらけでしたが、プロジェクトチームの先輩方がサポートして下さるので不安も徐々に和らいでいったのを覚えています。

また、キャリアを築く上でライフワークバランスも大切にしている私にとって休暇や補助金制度をはじめとする福利厚生が充実している点もこの会社の魅力のひとつです。実際に育休から復帰したり、育児をしながら時短勤務をしている先輩社員もいるので、将来のライフイベントに左右されず長く働けるという点でもキャリアを築きやすい環境だなと感じています。



システム事業部
パートナー推進室
マネージャー

武士俣 康平

パートナー顧客の調達及びプロジェクト提案マネジメント業務に従事

一人一人が惜しみなく技術力を発揮できる組織へ

NSP-Techはエンジニア職が社員数の大半を占めていますので、私がマネージャーとして管理するメンバーのほとんどがエンジニア職です。私自身は顧客調達をメインとするいわゆる営業領域ですが、エンジニアという職を理解するために入社当初は自分も実際に案件先でプロジェクトの業務に従事していた経験もあります。そこで感じたのは、「エンジニアとしてのキャリアの築き方は十人十色である」ということです。資格ひとつをとっても様々な種類がある中で、業務内容や得意とする分野もそれぞれ異なり、さらに経験年数が上がると共にさらに枝分かれしていきます。その中で、メンバーそれぞれとじっくり対話をしてより最適なキャリア像と一緒に考えるということを常に意識しています。

NSP-Techが得意とするネットワークやサーバ、セキュリティの領域において社員一人ひとりが望む分野で輝けるよう引き続き尽力していく所存です！

FEATURE

株式会社NSP-Techの 職場としての魅力

“社員のがんばりを見逃さない”ための
サポート体制や制度・環境を整えています。



MENTOR

メンター制度

所属部署の上司とは別に、年齢の近い社内の先輩社員が“お兄さん”“お姉さん”のような立場で新入社員をサポートする制度です。各々が気軽に話せる環境で実施できるようメンター面談にて発生した経費は会社で負担しています。カフェや気になっていたランチ処などで実施するペアも多いです！



OFFICE

オフィス環境

社内の一角にラボ施設を設けています。誰もが利用でき実機を用いてより実践に近い知識や技術の習得が可能。また、社内のラウンジエリアにはバーカウンターも併設されており、仕事の合間にコーヒーマシンで淹れたコーヒーでほっとひと息つくことができる癒しの環境も整っています。



CERTIFICATION

資格取得補助

資格補助として、受験費の負担だけでなく、合格した場合にはお祝い金も手当として支給しております。50種類以上の資格を認定資格として定め、社員それぞれが目指すキャリアや得意分野に沿ったサポートができるよう資格取得補助においても万全の体制を整えています。



SEVERANCE PAY

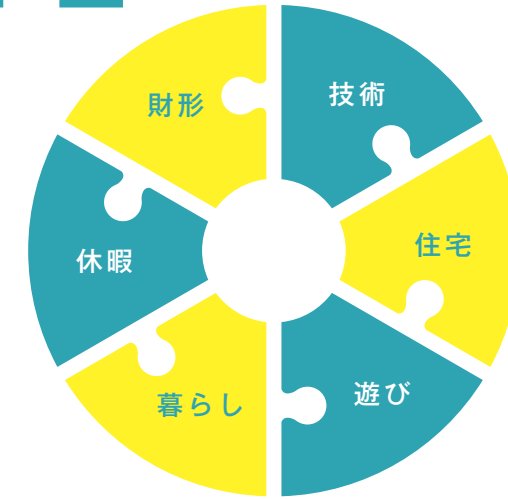
退職金制度

“安心して長く働いてほしい”という想いから退職金制度も設けています。まだまだ平均年齢が低い方ではありますが、会社のために尽力してくれた分をきちんと還元できるような体制づくりに努めています。

WELFARE

福利厚生

NSP-Techの福利厚生は仕事だけではなくライフプランにも役立ててもらえるよう6つのカテゴリーから構成しています。社員の声やその時のニーズに応じて内容の改訂や新設をするなど、“活用しやすい”を第一に考えた制度や環境作りを追求しています。



住宅手当



入社3年目から、月額15,000円を住宅手当として支給します。

電子図書館制度



会社で保有しているkindleアカウントにて参考書や問題集を貸出しています。

オフィス整体



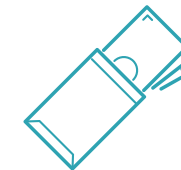
毎月2回、整体師の方がオフィスにきて施術をしてくれます。デスクワークの疲れを無料で癒すことができます。

ボンボヤージュ



旅行補助費として会社から1万円を支給します。

各種慶弔金



結婚祝い金や出産祝い金など、社員のライフプランをお祝いする制度です。

家族へのお中元



会社からご家族へお中元をお贈りする制度です。

LINEUP

年間行事



4月
入社式

5月
社員総会

6月
社内イベント

8月
資産運用セミナー

10月
上期数値報告会

12月
忘年会